

ナーシングホーム スタッフ採用方法



I. 前提となる考え

I. 前提となる考え

II. 採用のポイント

III. 採用手法

IV. 採用事例

【ナーシングホームのスタッフ採用を行うにあたって】

Point 01

理念共感を呼ぶコンセプト面と高い給与設定が可能な面により
他の老人ホームよりもスタッフが集めやすい

Point 02

スタッフ採用が可能なエリアの目安は**車で30以内の移動圏内で人口15万人以上の商圈**、かつ、ナーシングホームが周囲に飽和していない地域

Point 03

スタッフ採用で獲得を狙いたいターゲット層は、**病棟看護師**
病院で肉体的・精神的ストレスを感じ、在宅訪看に踏み出せない看護師

I. 前提となる考え

I. 前提となる考え

II. 採用のポイント

III. 採用手法

IV. 採用事例

【ナーシングホームのスタッフ採用人数の目安】

スタッフ種別	常勤	非常勤	合計人数
管理者/施設長	1名	—	1名
サービス 提供責任者 (介護スタッフ兼任)	1名	—	1名
介護士	4名	4名	8名
看護師	3名	2名	5名
PT・OT・ST	—	1名	1名

＜19床モデル～医療保険適用者9名＞
⇒看護師5名～の確保が必要

スタッフ種別	常勤	非常勤	合計人数
管理者/施設長	1名	—	1名
サービス 提供責任者 (介護スタッフ兼任)	1名	—	1名
介護士	5名	5名	10名
看護師	4名	3名	7名
PT・OT・ST	1名	—	1名

＜30床モデル～医療保険適用者10名＞
⇒看護師7名～の確保が必要

Ⅱ．採用のポイント

I．前提となる考え

Ⅱ．採用のポイント

Ⅲ．採用手法

Ⅳ．採用事例

【ナーシングホームにおけるスタッフ採用のポイント】

- 低コストの採用手法を行うが、しっかりと採用に費用はかける必要がある
- 各種採用媒体の落としどころは仕事説明会、その後に面接⇒採用の流れ

【ナーシングホームにおける具体的なスタッフ採用手法】

1. ハローワーク

2. 折り込みチラシ
(ポスティング)

3. WEB媒体

4. 採用パンフレット
自社ホームページ



仕事説明会

Ⅲ. 採用手法

Ⅰ. 前提となる考え

Ⅱ. 採用のポイント

Ⅲ. 採用手法

Ⅳ. 採用事例

① 「ハローワーク」のポイント

- 自社の施設のコンセプトや会社概要説明で理念共感の訴求
- 給与や待遇の好条件を明確に記載
- 求める人物像を明確に記載して入社後にミスマッチングをなくす

会社の情報

- 事業内容
 - ・「事業規模」を演出することが可能な項目
 - ・90文字程度、フル活用
 - ・実施している事業をすべて記載
 - ・難しいキーワードは活用しない
- 会社の特長
 - ・90文字程度、フル活用
 - ・親しみやすい言葉で表現
 - ・共感が得られやすい経営理念の記載
 - ・経営者の人物像イメージが湧くこと
 - ・大切にしていることの記載など

労働条件等

- ・給与の上限は各地域の平均（以上）とする
- ・給与や賞与・昇給に関しては正確かつ詳細に記載
- ・各種手当についても漏れなく記載する
- ・高い給与を見せる事よりも、信頼のおける表記が大切

仕事の内容等

- ・文章形式で記載（297文字程度、フル活用）
- ・職種ごとに設定を変える
- ・文字通り「どんな仕事か？」業種の仕事の内容を説明する
- ・安心ワードを入れる（安心・全然OK・地域密着）
- ・求める人材像ワードを入れる（主婦・未経験者）
- ・教育制度の訴求（入社後の研修体制記載）

その他

- ・特記事項216文字
- ・備考208文字
- ・その他のPRできるべきことを記載する

就業時間、休日など

- ・基本シフトはすべて記載する
- ・柔軟に対応できる幅がある場合は、特記事項に必ず記載
- ・酷な労働環境をイメージさせない表現とニュアンス

Ⅲ. 採用手法

Ⅰ. 前提となる考え

Ⅱ. 採用のポイント

Ⅲ. 採用手法

Ⅳ. 採用事例

② 「折込チラシ・ポスティング」のポイント

- 「オープニング求人スタッフ」「エリア初のNH」を最大の訴求ポイントにする
- 「理念」や「コンセプト」を前面に打ち出す
- 給与や待遇面にも配慮している内容を記載
- 50,000部/回のポスティングを目安。反響率は0.03%～0.1%で、15名～50名の応募

●●市●●区の**オープニングスタッフ求人**

2021年6月 **新規開設** 住宅型有料老人ホーム(19室) ●●市初ナースホームの詳細は裏面

ナースホームふないケア

開設地MAP

開催概要

- 履歴書、スーツ着用は不要です。
- あらかじめ下記の電話番号からお申し込み下さい。
- お友達連連れなど、複数名での参加も歓迎！
- お車で訪れる方は南駐車場、もしくは文化会館
- 当日は、マスクを併用しての参集いたします。
- 当日、発熱等の不調がある方は参加をご遠慮ください。
- 連絡は1日とさせていただきます。別の日程をご案内いたしますので、ご安心ください。

説明会会場

会場MAP

写真

お仕事説明会 **12/8(日)**
14:00スタート※受付は13:30より

この説明会はこんな方にオススメです！

- ☐ いきなり面接するのは不安だけれど、説明会なら聞いてみたい
- ☐ 自分で行ける？ まずは話だけでも詳しく聞いてみたい
- ☐ どのくらいかかると？

応募する・しないは話を聞いて決めてOK！

株式会社ふないケアでは、良い求人を求めています。

株式会社ふないケア

000-000-0000

こちらは、求人チラシ「裏面」です。表も是非ご覧ください。

介護・看護が連携した気持ちの良いケアを目指して

ナースホームとは
介護職と看護職が24時間体制でご入居者の生活を支える、高齢者向けのお住まいです。
ひとつの部屋に何人も居住するような従来の老人ホームや、生活期間が限定される病院とは異なり、
①全室一般住宅としての個室で、②バリアフリー構造になっており、③24時間365日の見守り機能があり、
④食事や介護サービスを状況に応じて受けることができ、⑤なおかつ看護職が24時間勤務している点が特徴です。

看護職や医療対応のニーズが増える一方、看護職が24時間体制でご利用者を支える施設は非常に少ないのが実態です。
ナースホームふないケアは、介護・看護の両面のサポート体制を備え、ご高齢者の想いに応えることのできる、
そして働く喜びを伝える、そんな施設づくりを目指しています。

明確なコンセプト（方針）をもった施設です
介護・看護の上下関係をつきません！
介護職さんは未経験の方、重症対応に不安のある方も仲間とともに技術を身に付けていきます
夜勤なし、時短勤務もOK！

看護職さん向け、フィジカルアセスメントの技術研修あり
病院とは違い、期間の区切りがないため、ご利用者と向き合い、じっくり寄り添うことができます

ふないケアってどんな会社？

事業紹介

ふないケアの特長

- ① 労働基準法、すべて守ります！
ありふれたが、職員を守るための法律はすべて遵守します。有給休暇の取得も推進しています。
- ② 資格取得を応援！ 補助金、手当も！
がんばっている人が報われるよう、有資格者への手当を充実させています。
- ③ 好待遇を実現！
県一番の施設！職員の高待遇も一番を目指しています。オープン時の処遇も市内最良状況を調査の上、平均～TOPの範囲内で決定しています。

経営者よりご挨拶

写真

代表取締役

株式会社ふないケアでは、良い求人を求めています。

株式会社ふないケア

000-000-0000

Ⅲ. 採用手法

Ⅰ. 前提となる考え

Ⅱ. 採用のポイント

Ⅲ. 採用手法

Ⅳ. 採用事例

③ 「WEB媒体」のポイント

- 主軸は、「Indeed」の活用
- 掲載無料や成果報酬型の媒体「eナースセンター」と「Job Medley」の活用

eナースセンター — 看護学校卒業生による無料職業紹介事業 —

文字 小 中 大 お問い合わせ

求人検索(体験版) > 求職者(看護職)の方のご登録 > 求人施設の方のご登録 > お知らせ >

ピックアップ求人一覧

北海道	青森県	岩手県	宮城県
50049244	50001707	50154223	50103429
一斉PR 誰もが、安心した在宅生活を送れるような支援	一斉PR 平成23年1月より、「日本外科学会専門医制度」...	一斉PR フレックスタイム制を導入し、働きやすい環境です。	一斉PR ・「自分らしく自分のリズムで自分の生活を」をモットーに...
本勤 非常勤 臨時 2交代 2交代 1日勤+夜勤 日勤+オンコール 2交代 日勤のみ 夜勤のみ、その他	本勤 非常勤 臨時 2交代 2交代 1日勤+夜勤 日勤+オンコール 2交代 日勤のみ 夜勤のみ、その他	本勤 非常勤 臨時 2交代 2交代 1日勤+夜勤 日勤+オンコール 2交代 日勤のみ 夜勤のみ、その他	本勤 非常勤 臨時 2交代 2交代 1日勤+夜勤 日勤+オンコール 2交代 日勤のみ 夜勤のみ、その他
年収: 月給:260,000円~330,000円 時給:1,400円~1,400円	年収: 月給:169,000円~253,000円 時給:1,400円~1,700円	年収: 月給:240,000円~250,000円 時給:1,400円~1,700円	年収: 月給:151,293円~312,254円 時給:1,400円~1,700円

山形県 50003729 福島県 50156703 茨城県 50040976 栃木県 50156746

一斉PR
一斉PR
一斉PR
一斉PR

eナースセンターについて

eナースセンターは、全国47都道府県eナースセンターで無料職業紹介を行っており、その機能をインターネット上で出来るようにしました。

eナースセンターをご利用いただける方

就職先をお探しの看護職
看護師等養成所を卒業見込みの看護学生
看護職をお探しの求人施設・事業者

eナースセンターの大きな特徴

看護職および看護学生の方

- ① 全国の求人情報がご覧いただけます。
- ② インターネット上で直接気になる求人情報に応募可能(※登録が必要です)
- ③ 応募から採用までの一連の流れを、最寄りの都道府県eナースセンターへ直接足を運ぶことなく行うことが出来ます。
- ④ 地域機能によりご自宅周辺の求人情報の検索も可能です。
- ⑤ ご希望に合った求人情報をマッチングしてご案内する機能もあります。
- ⑥ 無料職業紹介に関する機能の他にも、全国の看護学校情報や奨学金情報など様々な情報が掲載されています。



ジョブメドレー採用単価下限 早見表
※2020年2月18日 改定



職種または資格免許		正職員/契約職員 (常勤)	パート/バイト/業務委託 (非常勤)
医科	医師	¥1,500,000	¥750,000
	薬剤師	¥800,000	¥400,000
	MR・MS (医薬品部)	¥700,000	¥350,000
	治験コーディネーター (CRC)	¥700,000	¥350,000
	臨床開発モニター (CRA)	¥700,000	¥350,000
	正看護師・助産師・保健師	¥600,000	¥300,000
	准看護師	¥480,000	¥240,000
	臨床検査技師	¥400,000	¥200,000
	診療放射線技師	¥400,000	¥200,000
	理学療法士・作業療法士・言語聴覚士	¥250,000	¥125,000
	視能訓練士	¥250,000	¥125,000
	臨床工学技士	¥180,000	¥90,000
	管理栄養士・栄養士	¥180,000	¥90,000
	公認心理師・臨床心理士	¥120,000	¥60,000
	登録販売者	¥120,000	¥60,000
	看護助手	¥80,000	¥40,000
	医療事務/受付	¥80,000	¥40,000

Ⅲ. 採用手法

Ⅰ. 前提となる考え

Ⅱ. 採用のポイント

Ⅲ. 採用手法

Ⅳ. 採用事例

④ 「採用パンフレット・自社ホームページ」のポイント

- ハローワーク、折込チラシ、WEB媒体 + αの採用手法ツール
- ポイントは、理念共感型や自社のNHのブランディングなど他の手法と同様

❤ 私たちが大切にしたいことと求める人物像

がんや神経変性疾患を患うなど医療依存度が高い方を受ける施設です。そうした方が適切な医療・看護・介護を受けながら安心して暮らす。最期に至るまで「最善の生活」を生きることが出来る。そんな環境を作ることを大切にしています。医心館の居室は個室で、入居者は愛着のあるものを持ち込んでいらしゃいます。背腰がリラックスした環境で過ごせるようにというのはもちろんのこと、私たちもご自宅に何う気持ちで居室し、ケアしながらコミュニケーションを取り、居室にあるものを通して、これまでのその方の人生や大切にされてきた思い出などを話し合える……。それらの思いや経験を実際のケアに活かすようにしています。

● あなたの看護力が試される場所

医心館は看護力が試される場です。病院とは違い、医師は常駐しません。そして入居されるのは、重度の慢性疾患を抱える方々です。医心館に入居してケアが行き届くようになり居るべきとされる方はいらっしゃいますが、基本的には自然な経過で病状が進行していきます。症状に変化があれば、それが自然な経過によるものか、異常な要因によるものかを見極めなければなりません。もちろん職員どうしで意見を出し合いますが、個々の基本的なスキルが伴ってなければ入居者様の命の安全を守ることができないのです。そのため看護師に求める人物像として、「急性期病院（できれば中核的な病院）での十分な臨床経験」を必須としています。病院でも、どのような視点で観察やアセスメントを行ってきたかを伺うようにしています。

人柄の面では、「自分の親を安心して任せたいと思えるような人」であるかを重視しています。また介護士を始めとする多職種が連携しますので、入居者様に限らず同僚に対しても思いやりを持って接していただける方を求めています。

医心館では手術や検査等がない分、看護計画に即った継続的なケアに集中できます。医療依存度の高い方が最期まで安心して過ごせる暮らしと一緒に提供しませんか？

医心館採用担当

新型コロナウイルス感染症対策に力を入れています！

新型コロナウイルス感染症が猛威をふるう中、医心館は入居者様を守り抜くため、「感染対策本部」のリーダーシップのもと全職員が一丸となってエビデンスに基づいた感染対策を実施しています。下記①～④を柱に、職員は標準感染予防策（スタンダード・プリコーション）を徹底。医心館として施設の消毒や入館時の体温測定・体調チェックなど様々な対応を行っています。

主な新型コロナウイルス感染症対策

- ① 感染対策本部を立ち上げ、全施設を一括して指示・教育
- ② 各医心館に感染リンクナースを配置。対策本部とリンクナースで定期MTG
- ③ 対策本部の判断で疑いのある職員・入居者様に積極的に抗原検査を実施
- ④ 24時間365日、感染管理担当看護師による相談窓口に対応

採用サイト

採用ニュース

職種紹介

先着インタビュー

求人情報

ご応募はこちら

職種紹介

■ 看護師

看護師は、医療依存度が高い方の看護ケアや医療面の状態管理を主体的に担います。



8:30 朝礼

利用者様の状況に関する申し送り

8:50頃 介護職と連携した排せつ介助

ナースコールへの対応、必要な場合は管理者や医師に報告
入浴介助

11:30 介護職と連携した食堂ホールへの移動介助

食事介助、経管栄養の実施
薬の手配、点滴交換、口腔ケア
交代でお昼休憩

Ⅲ. 採用手法

Ⅰ. 前提となる考え

Ⅱ. 採用のポイント

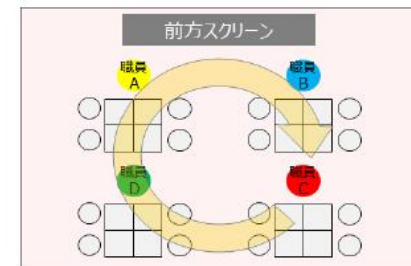
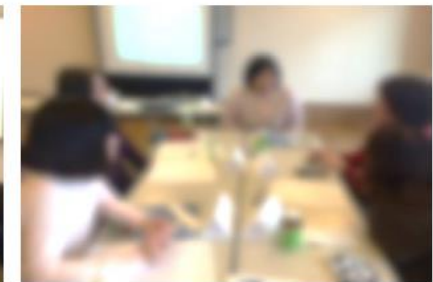
Ⅲ. 採用手法

Ⅳ. 採用事例

【「仕事説明会」のポイント】

- 座談会という名の、質疑応答。質疑応答という名の、採用面接
- 「一緒に働きたい」と思わせるために、主催側の職員のマインドセットを事前に行う
- 1回の開催で15名～20名の集客⇒5人前後の採用、を2～4回開催し、スタッフを確保

Time	所要時間	コンテンツ
13:00	10分	開始前ガイダンス
13:10	10分	施設内見学
13:20	10分	法人紹介
13:30	10分	施設×訪看 仕事内容セミナー
13:40	20分	座談会
14:00	20分	簡易グループワーク
14:20	5分	プチ転職講座
14:25	5分	アンケート記入(応募意思確認)
14:30	-	終了



座談会対応スタッフが席を移動し、全参加者と対応する。

IV. 採用事例

I. 前提となる考え

II. 採用のポイント

III. 採用手法

IV. 採用事例

採用事例①：A社@関西

- エリア 関西O市にて開設。（市内人口11万人）
- 立上げ経緯 デイ、訪問看護の事業経験を経て、初めての施設参入。22室。
- 上手くいった **採用は順調に進行。1回開催当たり約30万円の仕事説明会を4回開催で看護師、介護職ともに人員充足に成功。立上げ5ヵ月で満室。**

採用事例②：B社@四国

- エリア 四国K市にて開設。（市内人口32万人）
- 立上げ経緯 デイ併設を主体とした施設を展開してきたが、法改定の方針を受け限界を感じた。また既存施設で医療的処置が必要となり退去するケースが頻発していたことからナースিংホーム開設へ。
- 上手くいった **採用。仕事説明会を4回開催＋ハローワーク、eナースセンターで30人の看護師の募集を獲得。**
訪問看護管理者経験のある看護師はじめ、急性期病棟経験者、精神科経験者等多彩なメンバーをスタート時から集めることに成功。

採用事例③：C社@東北

- エリア 東北A市にて開設。（市内人口32万人）
- 立上げ経緯 デイサービスの運営を経て初の施設を「後発の小資本、新規参入でも競合他社に勝るコンセプト」としてナースিংホーム開設。
※当時、市内に夜間看護師常駐の施設がなかった。
- 上手くいった **採用。仕事説明会を4回開催＋ハローワークで介護職、看護師を充足。看護師は急性期病棟経験のある者中心に7人採用。**
夜勤体制は安定。入居者獲得は月6人契約のペースで進行。